

WP12.4. Zukunftsfähigkeit des Öffentlichen Dienstes sichern.

Gremium: LaVo

Beschlussdatum: 10.05.2021

Tagesordnungspunkt: WP12. Wir gestalten die Zukunft mit soliden Finanzen!

Text

1 Hoch qualifizierte und motivierte Beschäftigte sind für einen aktiven,
2 handlungsfähigen Staat ein wesentliches Element. Mit ihnen wird eine gut
3 funktionierende öffentliche Daseinsvorsorge zum Wohle der Gemeinschaft
4 gewährleistet. Das Land muss als Arbeitgeber im Wettbewerb um die besten Köpfe
5 attraktiv sein. Dafür muss sich der öffentliche Dienst an die vielfältigen
6 Arbeitswelten und flexiblen Arbeitszeiten anpassen. Er muss sich bei der
7 technischen Ausstattung genauso wie bei Arbeitsorganisation, Personalführung und
8 -management an zeitgemäßen Maßstäben orientieren.

9 Die zuverlässige Erfüllung der staatlichen Aufgaben erfordert eine adäquate,
10 aufgabenorientierte Personalausstattung. Der Fachkräftemangel ist auch bei der
11 Landesverwaltung angekommen.

12 Die Digitalisierung und Optimierung der Verwaltungsprozesse steigert nicht nur
13 die Attraktivität des Öffentlichen Diensts als Arbeitgeber. Sie ist angesichts
14 des absehbar rückläufigen Potenzials an Nachwuchskräften auch notwendig, um das
15 Angebot an öffentlichen Leistungen zumindest aufrechterhalten, besser noch
16 ausweiten und bürgerfreundlicher gestalten zu können.

17 Zukunft attraktiv gestalten mit:

- 18 • einem handlungsfähigen Staat auf Grundlage eines bedarfsorientierten
19 Personalkonzepts und einer fortlaufend verbesserten
20 Verwaltungsorganisation.
- 21 • einer beschleunigten Digitalisierung für eine effizientere,
22 bürgerfreundliche Verwaltung.
- 23 • Arbeitsbedingungen für öffentlich Beschäftigte, die der notwendigen
24 Fachkräftegewinnung dienen.
- 25 • flexibilisierten Möglichkeiten bei der Vergütung der Arbeitsverhältnisse
26 und mit einem Verzicht auf sachgrundlose Befristungen.
- 27 • Anreizen für Beschäftigte, wie Jobticket, Radleasing, digitale Ausstattung
28 von Arbeitsplätzen und flexibleres mobiles Arbeiten.